

۱۳۹۷/۰۶/۰۵

د/۵۰۰۰۰/۷۶۴۳/۷۳۰

دارد

«مراکز تربیت معلم که مهمترینش فعلا دانشگاه فرهنگیان است مرکز ثقل اصلی نظام آموزش و پرورش کشورند»

(مقام معظم رهبری ۹۷/۲/۱۹)

معاونان محترم دانشگاه

مدیران محترم ادارات کل و حوزه های مستقل

مدیران محترم امور پردیس های استان

با سلام و احترام

نظر به ضرورت ارزیابی به عنوان ابزار مهم، موثر و کارآمد در مدیریت برای دستیابی به اطلاعات مورد نیاز و تصمیم گیری در خصوص عملکرد منابع انسانی دانشگاه بدیهی است با کاربرد صحیح این ابزار نه تنها اهداف و مأموریت های دانشگاه به کارایی مطلوب می رسد، بلکه منافع کارکنان و ذینفعان نیز تامین می شود. بدون تردید بهبود و بهسازی نیروی انسانی به عنوان بزرگ ترین سرمایه و سنگ بنای پیشرفت هر سازمان عاملی انکارناپذیر برای دستیابی به اهداف و افزایش بهره وری است. ضرورت رصد میزان تحقق اهداف، کارایی و اثربخشی فعالیت ها بر اساس شاخص های عمومی و اختصاصی با سنجش عملکرد از اصول مبنایی دانشگاه به حساب می آید.

در راستای توجه به اهمیت این فرایند به عنوان یکی از ابزارهای مدیریت و سازوکاری مبتنی بر شایستگی در قالب دستورالعمل ارزیابی عملکرد در سامانه جامع مدیریت عملکرد اعضای غیبهیات علمی، معطوف به دستورالعمل ارزیابی عملکرد کارکنان به شماره ۱۴۰۵۲۱ مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۱۳ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و بخشنامه شماره ۱۳۰۸۱۸۶ مورخ ۱۳۹۶/۰۵/۱۰ سازمان اداری و استخدامی کشور و مواد (۵۴ و ۵۵) آیین نامه استخدامی اعضای غیبهیات علمی دانشگاه مصوبه هیات امناء به منظور ارتقاء، ترفیع، افزایش بهره وری، افزایش کیفیت خدمات، پاسخگویی در قبال عملکرد، رضایت ذینفعان و برخورداری از مزایای شغلی و ... تدوین و به پیوست ارسال می شود.

این دستورالعمل برای ارزیابی کیفیت عملکرد اعضای غیبهیات علمی، مدرسان، دبیران، ماموران اداری و آموزشی و نیروهای رسمی، پیمانی و قراردادی در دوره ۱۳۹۶/۷/۱ تا ۱۳۹۷/۶/۳۱ طراحی و تدوین شده است. ارزیابی عملکرد در این دوره به صورت اینترنتی و از طریق سامانه به نشانی (۱۰۰۹۰۲۹۰) امکان پذیر است. مستدعی است ترتیبی اتخاذ فرمایید تا همه همکاران شاغل در آن حوزه، با رعایت شرایط مندرج در دستورالعمل و برابر با جدول زمانبندی (جدول شماره ۱۰ دستورالعمل) با مراجعه به سامانه نسبت به اجرای فرایند ارزیابی عملکرد سالانه (ویرایش مشخصات، تعیین مسئول بلافاصل، تدوین شاخص های

۱۳۹۷/۰۶/۰۵

د/۵۰۰۰/۷۶۴۳/۷۳۰

دارد

«مراکز تربیت معلم که مهمترینش فعلا دانشگاه فرهنگیان است مرکز ثقل اصلی نظام آموزش و پرورش کشورند»

(مقام معظم رهبری ۹۷/۲/۱۹)

اختصاصی شغلی، خودارزیابی و امتیازدهی به شاخص‌های عمومی و اختصاصی، امتیازدهی ارزیابی کننده و ... اقدام نمایند.

با توجه به ورود نیروی انسانی جدید، شایسته است مدیران محترم امور پردیس‌های استانی دستور فرمایند **مسئولان حوزه‌های نظارت و ارزیابی و منابع انسانی** نسبت به بررسی مشخصات افراد در سامانه اقدام و ویرایش‌های لازم بر اساس مفاد دستورالعمل، قبل از آغاز فرایند اجرای ارزیابی عملکرد سالانه انجام شود.

با عنایت به ضرورت ورود همکاران گرامی مطابق با تقویم اجرایی ارزیابی عملکرد، در بازه‌های زمانی تعریف شده در سامانه اطلاع‌رسانی به موقع در این خصوص مورد تاکید است. یاد آور می‌شود: با توجه به مراحل تعریف شده در سامانه و عدم امکان برگشت مجدد، تمدید آن در سامانه امکان پذیر نیست. لذا شایسته است برای صیانت از حقوق همکاران محترم، این مهم مورد توجه و مذاقه قرار گیرد.

در پایان با تشکر مجدد از مساعدت‌های معمول، امید است با تکریم شان و منزلت کارمندان و رعایت دقیق مفاد دستورالعمل نسبت به اجرای دقیق فرایند ارزیابی عملکرد سالانه منابع انسانی اقدام لازم صورت گیرد.

رضا کچوئیان جوادی
سرپرست معاونت نظارت و ارزیابی و
تضمین کیفیت دانشگاه فرهنگیان



رونوشت:

جناب آقای دکتر حسین خنیفر ریاست محترم دانشگاه فرهنگیان
جناب آقای صفر شکبیا معاون محترم مدیرکل نظارت و ارزیابی دانشگاه فرهنگیان